

## استمارة تقييم أداء الباحث التدريسي في المراكز والوحدات البحثية والخدمية المتفرغين جزئياً

للعام الدراسي ٢٠١٤/٢٠١٥

## البيانات الرئيسية :

الاسم الرباعي واللقب :- .....

الجامعة : .....

الكلية المعهد المركز: .....

القسم أو الفرع العلمي الوحدة: .....

رمز التدريسي ..... جامعة : ..... المركز / الوحدة : .....

الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....

الاختصاص العام: ..... الاختصاص الدقيق: .....

اللقب العلمي : ..... تاريخ الحصول عليه : ..... الجهة المانحة : .....

البريد الإلكتروني: ..... رقم الموبايل: .....

## المحور الاول : النشاط العلمي او الخدمي ٦٠% يملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرة	ت
	تمنح (٥) درجات لكل مساهمة في طرح فعاليات تستنهض العمل المؤسسي ، وتمنح (٥) درجات لكل مقترح لتطوير اساليب وطرق علمية وعملية تعزز من تفاعل المؤسسة مع المجتمع	١٥	المساهمة في تطوير الفعاليات العلمية والعملية لعمل المؤسسة البحثية والخدمية .	١
	تمنح (٤) درجة لكل دراسة مشتركة و(٢) درجة لكل دراسة منفردة.	١٥	المشاركة في الدراسات العلمية والتطبيقية واستطلاعات الرأي التي تخدم حقل العمل .	٢
	تمنح (٤) درجة لكل استشارة تقدم للمؤسسة او للمجتمع ، او اقامة دورة تدريبية او نشر في الموقع الالكتروني للمركز او الوحدة البحثية.	١٥	المساهمة في دعم المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع .	٣
	تمنح (٣) درجات للمشاركة بصفة محاضر ، (٢) درجة للمشاركة بصفة رئيس او مقرر جلسة ، (١) درجة للحضور .	١٥	المساهمة في التعليم المستمر و الحلقات النقاشية والسمنار.	٤
	تمنح (٢) درجات لكل زيارة او اختبار او تحليل .	١٠	الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات المعملية او مختبرية.	٥
	تمنح (٢) درجات عن كل طريقة تعلم مثبتة في تصميم البرنامج التدريبي او التدريسي وفق خطة تحقق المؤشر تتمثل بالعصف الذهني للمتدربين او الطلبة او اية طريقة اخرى .	١٠	استخدامه طرائق تعلم متنوعة لإيصال المادة العلمية للمتدربين او الطلبة .	٦
	تمنح (١) درجة لكل حالة من الحالات الآتية: ١- استخدام مصادر حديثة. ٢- نشر محاضراته فعاليته العلمية للمتدربين او الطلبة. ٣- تحقيق الاتصال الالكتروني في التواصل العلمي بين الاستاذ والمتدربين او الطلبة. وتمنح الدرجة القصوى عند تحقق ما تقدم جميعها.	١٠	استخدامه للمصادر الحديثة والانترنت وأجهزة الاتصال	٧
	تمنح (٦) درجات للمشاركة الخارجية ببحث علمي او ورقة عمل او دورة تدريبية ، وتمنح (٤) درجة للمشاركة الخارجية بصفة حضور ، و(٤) درجة للمشاركة الداخلية ببحث علمي او ورقة عمل او دورة تدريبية ، وتمنح (٢) درجة للمشاركة الداخلية بصفة حضور ، وتمنح (٥) درجات للإشراف على اطروحة وتمنح (٣) للإشراف على رسالة ماجستير وتمنح (١) درجة للإشراف على بحث الدبلوم العالي ، وتمنح (٢) للمناقشة .	١٠	المشاركة في المؤتمرات و الندوات و ورش العمل او الدورة التدريبية والإشراف ولجان المناقشة .	٨

المحور الثالث: الجانب التربوي والشخصي ٢٠ % تملى من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
		٢٠	الانضباط داخل المركز وعلاقات العمل .	١
		٢٠	التفاعل مع التدريسيين والمنتسبين العاملين في المركز او الوحدة البحثية .	٢
		20	التفاعل مع ادارة المركز او الوحدة البحثية	٣
		٢٠	النزاهة والشفافية في مجمل التصرفات العلمية والمالية والإدارية	٤
		٢٠	الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق .	٥

المحور الرابع: الجانب الإداري وكفاءة الاداء ٢٠ % تملى من قبل المسؤول المباشر وصاحب العلاقة المشمول بالتقييم

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
		٢٠	المواظبة على الدوام حسب التوقيتات المحددة	١
		20	المشاركة الايجابية وأداء المهام والواجبات بأمانة وإخلاص	٢
		٢٠	كفاءة الاتجاز والمهارة والقابلية في تنفيذ الواجبات بمدى قياسية .	٣
	تمنح (8) درجات لكل لجنة دائمية و(4) درجات لكل لجنة مؤقتة .	20	عدد اللجان الدائمة أو المؤقتة المشارك فيها داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وخارجها.	٤
	تمنح (5) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من الوزير و(4) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من رئيس الجامعة و(2) درجة لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من بدرجة مدير عام او مدير مركز .	٢٠	عدد كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم .	٥

المحور الخامس : (درجات مضافة)

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	تمنح (١٠) درجات لكل براءة اختراع في سنة التقييم	٢٠	براءات الاختراع	١
	تمنح (٥) درجة لكل جائزة او اكتشاف علمي.	١٠	حصوله على جوائز عالمية او عربية او محلية او اكتشاف علمي في مجال تخصصه	٢
	تمنح (3) درجات لكل موطن قوة	9	مواطن قوة يتميز بها ولم تشمل عليها المؤشرات الأخرى (تذكر)	٣

المحور السادس: العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات )

الدرجة التي تخصم	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة			
	عقوبة لفت نظر	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	العقوبات	١
	تخصم (٣) درجات			
	عقوبة الإنذار			
	تخصم (٥) درجات			
	عقوبة قطع الراتب			
	تخصم (٧) درجات			
	عقوبة التوبيخ			
	تخصم (١١) درجة			
	عقوبة إنقاص الراتب			
	تخصم (١٣) درجة			
	عقوبة تنزيل الدرجة			
	تخصم (١٥) درجة			
	تخصم (٣) درجات لكل موطن ضعف	٩-	مواطن ضعف جوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله	٢

النتائج النهائية للتقييم :

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	٦٠%		النشاط العلمي او الخدمي	١
	٢٠%		الجانب التربوي والشخصي	٣
	٢٠%		الجانب الاداري وكفاءة الاداء	٤
	١٠٠%		مجموع المحاور الثلاثة	
	تضاف حسب المعادلة (١٠٠ - مجموع المحاور الثلاثة اعلاه ) حسب الوزن		الدرجات المضافة	٥
	تخصم بالكامل بدون وزن		خصم درجات مواطن الضعف	٦
الدرجة كتابة	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		

التقدير النهائي للتقييم

امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جدا ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف اقل من ٧٠
--------------------	------------------	--------------	-------------------

رأي المسؤول المباشر

.....

.....

رأي المسؤول الأعلى

.....

.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم

جيد جدا	جيد	متوسط
---------	-----	-------

التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي

.....

.....

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم رئيس المعهد او المركز او الوحدة :

التاريخ: \_\_\_\_\_

مصادقة رئيس الجامعة